

## De implementatiemethodiek van HR2day

Je hebt overzicht van alle voordelen die de software van HR2day biedt - maar hoe zit het met de implementatie? Want voordat je software goed kunt inzetten, moet het geïmplementeerd worden binnen je organisatie.

Onze implementatiemethodiek is gebaseerd op een aantal basisprincipes:

### Principe 1: Begin met een ingericht systeem

HR2day is bij de start al ingericht op basis van onze best practice template en jullie regelingen. Door middel van workshops mappen we de inrichting op jullie wensen en processen. Hierbij zorgen we ervoor dat processen met HR2day efficiënter, handiger en logischer worden ingericht.

### Principe 2: Sneller resultaat door onze 80/20 aanpak

We richten ons in de eerste fase van het project op de meest voorkomende medewerkerspopulatie, jullie 80%. Het belangrijkste voordeel hiervan is dat je al binnen enkele weken weet dat 80% in de nieuwe situatie klopt. Dit biedt al vroeg in het project zekerheid. Vanuit deze basis en rust werken we verder aan de 20% uitzonderingssituaties en het optimaliseren van de processen.

### Principe 3: Testen vanaf dag 1

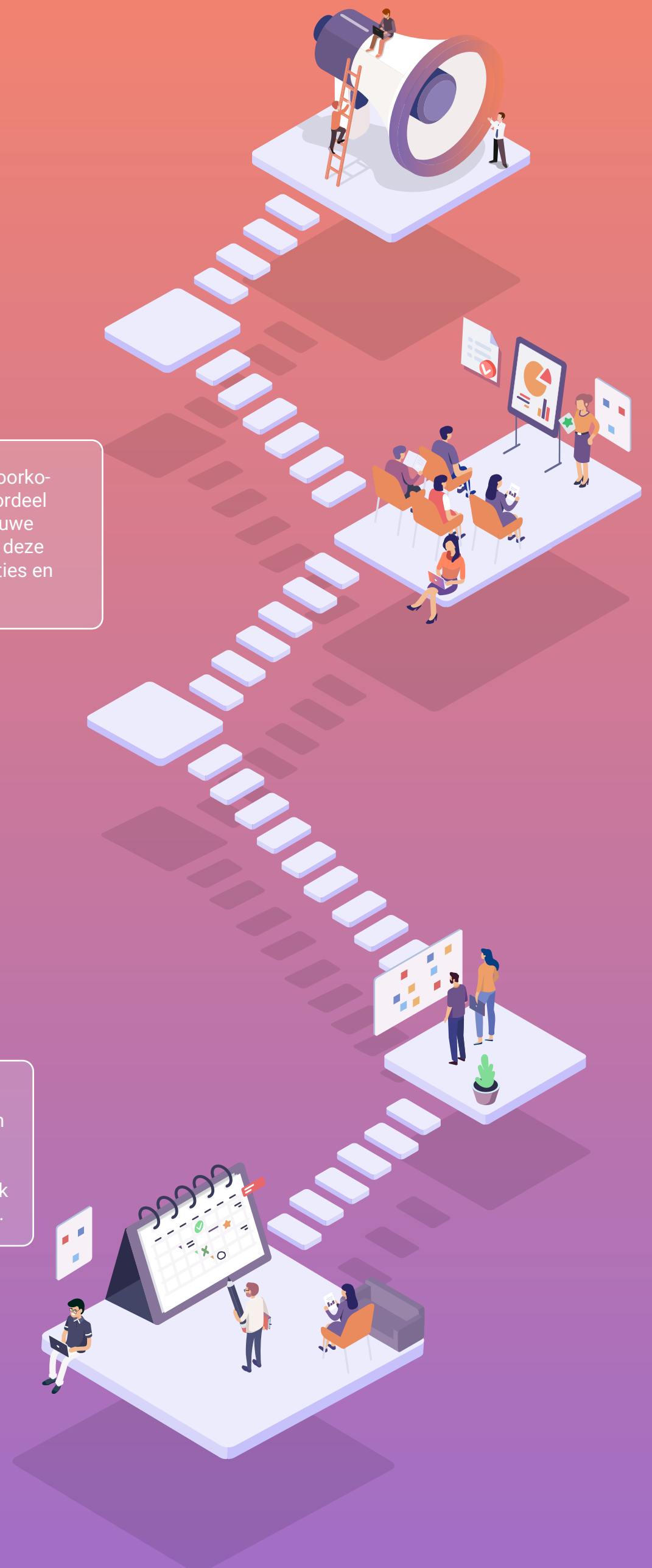
Door onze 80/20 aanpak staat de basisinrichting al heel vroeg in het traject klaar. En dus is elke workflow of loonstrook die daarna geproduceerd wordt, een testmoment. Onze agile manier van werken verhoogt de kwaliteit van de implementatie.

### Principe 4: Zelfstandigheid creëren

We besteden tijdens het project veel tijd aan het opleiden, coachen en trainen van jullie gebruikers. Ons doel is het creëren van zelfverzekerde medewerkers die zich het systeem snel eigen maken. Onze aanpak gaat er vanuit dat je het beste leert in de praktijk van je eigen omgeving. Dus maken we veel gebruik van training on the job en workshops, aangevuld met e-learning.

### Tot slot: Het gaat om veranderen

De implementatie van een nieuw HR systeem is niet alleen een IT project. De implementatie draait vooral ook om veranderen. Dat geldt niet alleen voor de projectgroep maar voor de hele organisatie. Tijdens het project is er dan ook veel aandacht voor verandermanagement en communicatie.



**Wil je meer weten over onze implementatieaanpak?  
Neem dan contact met ons op!**